

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021

Il sottoscritto Paolo Vollono, Revisore Unico del Comune di Lograto, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 16/10/2018;

vista

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2019– 2021”;

esaminata

la documentazione prodotta dal Responsabile del Settore Risorse Umane - Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Pedersini, e inviata, in data 29/11/2018, che consiste in:

- proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021”;
- prospetti e tabelle, inseriti nel testo della proposta di deliberazione in esame, riguardanti:
 - calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2019 sulla base delle ipotesi di cessazione del personale nell’anno 2018;
 - prospetti di calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2018 sulla base dei cosiddetti “resti assunzionali” delle cessazioni di personale degli anni 2015, 2016 e 2017;
- elenco dettagliato delle proposte / ipotesi di assunzioni di personale classificate per profilo professionale, categoria economica e procedura di reclutamento, complete di quote di capacità assunzionale utilizzata nonché di resti da utilizzare su capacità assunzionale complessiva;
- prospetto illustrativo sul rispetto del principio di contenimento della spesa di personale sulle previsioni 2019, 2020 e 2021, come previsto dall’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, alla luce delle assunzioni programmate nella proposta di deliberazione.

RILEVATO CHE

1. i “resti assunzionali” complessivi del triennio precedente, ammontano a €. 8.121,59;
2. che la facoltà assunzionale dell’Ente per le assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2019/2021 ammonta complessivamente a 30.642,18 euro

PRESO ATTO CHE

- è intenzione dell’Amministrazione Comunale definire la seguente programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2019, prevedendo le seguenti assunzioni del personale di ruolo con le seguenti qualifiche professionali, categoria e procedura di reclutamento:
 - **collaboratore amministrativo** con retribuzione pari a €. 10.326,23;
 - **istruttore tecnico** con retribuzione pari a €. 11.019,70;
- che si evidenzerebbe un residuo assunzionale pari a €. 9.296,25;
- il rispetto del tetto di spesa del personale, pari al valore medio del triennio 2011/2013 (Euro 474.350,50) ai fini del calcolo della riduzione della spesa del personale nel rispetto della Legge 296/2006, art. 1 commi 557 – 557 bis – 557 ter e considerato inoltre che:
- l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- è stata effettuata la ricognizione del personale, di cui all’articolo 33 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dando atto, con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 16/11/2017, della assenza di condizioni di soprannumerarietà;
- ha adottato il Piano della Performance integrato nel Peg per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11/1/2018;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 15/11/2018 ha approvato lo schema di bilancio finanziario 2019-2021;
- la programmazione prevista è motivata dall'esigenza di mantenere e garantire la funzionalità dei servizi;
- è stata effettuata la rideterminazione organica come stabilito dall'art. 6 D. Lgs. 165/2201;

visti

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale dott.ssa Enrica Pedersini;
- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario rag. Francesca Vassallo;
-

esprime, per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Brescia, 05 dicembre 2018

Il Revisore Unico
Dott. Paolo Vollono

